

## **Tájékoztató a Horváth Mihály Gimnázium családbarát intézkedéseiről belépő munkavállaló számára**

A Horváth Mihály Gimnázium vezetősége a családot értéknek tekinti, ezért az ezzel járó köteleességeket és élethelyzeteket igyekszik rugalmasan kezelni úgy, hogy közben a munkavégzés se sérüljön.

1. A családbarát intézkedéseket minden munkavállaló bármikor elérheti.
2. A munka és magánélet összehangolásának felelőse az igazgató-helyettes.
3. A munkavállaló családi kötelezettségeit a munkaidő-beosztásnál, órarend-készítésnél igyekszünk a lehető legnagyobb mértékben figyelembe venni.
4. Kisgyermekes munkavállalóink számára - amennyiben élethelyzetük azt szükségessé teszi - lehetővé tesszük a részmunkaidős foglalkoztatást.
5. Az ugyanabban a munkakörben dolgozó kollégák előzetes egyeztetés alapján felcserélhetik műszakjaikat.
6. Gyermekvállalást tervező munkavállalóink babavárását maximálisan támogatjuk, lehetővé tesszük a munkavégzés szükség szerinti átszervezésével, hogy az ezzel összefüggő vizsgálatokon, tájékoztatókon úgy tudjon részt venni, hogy a munkavégzése se sérüljön.
7. A GYED-en, GYES-en lévő kollégákkal folyamatosan tartjuk a kapcsolatot, visszatérésükkor a pedagógus munkakörben foglalkoztatottak esetében a munkaközösségvezető; NOKS-os ill. technikai személyzethez tartozók esetében közvetlen felettesük nyújt személyes támogatást visszailleszkedésük megkönnyítése érdekében. A távollétük alatt történt változásokról is ők nyújtanak tájékoztatást - pl. pedagógus munkakörben foglalkoztatottak esetében megmutatják a bevezetésre került digitális eszközök használatát, tájékoztatnak a vizsgarendszerben történt változásokról.
8. Munkavállalóink előzetes egyeztetés után, térítésmentesen használhatják a sportpályát, kölcsönözhetnek sporteszközöket, valamint a könyvtárból könyveket és társasjátékokat.
9. Saját szervezésű táborainkba dolgozóink kedvezményes áron foglalhatnak helyet gyermekeiknek.
10. Az iskola hátsó udvarában a parkolási lehetőség térítésmentesen vehető igénybe - az elektromos kapu használatához szükséges regisztrációt a gazdasági irodában lehet elvégezni.
11. Munkavállalóink a gyermekek után járó apa- és anyanapról, valamint az éves szabadságuk esetében 7 napról önállóan rendelkezhetnek.
12. Hagyományosan megrendezésre kerülő családi és sportnapjainkat, ismeretterjesztő előadásainkat dolgozóink gyermekei és családtagjai is látogathatják.
13. Kollégáink számára évente két alkalommal, nyáron és karácsonykor, csapatépítő összejöveteleket szervezünk.
14. GYED-en, GYES-en lévő, ill. nyugdíjas munkatársainkat meghívjuk hagyományos rendezvényeinkre (pl. karácsonyi programok, családi napok).

Érvényes: 2022. szeptember 1-től

Sipos Kitti Lídia igazgató